

平成25年度富岡市社会福祉協議会事業計画

I 基本方針

現在、わが国においては、2011年に発生した東日本大震災や原発事故などへの対応といった喫緊の課題にとどまらず、不透明な経済状況や人口減少など多くの問題に直面している。

福祉分野においては、「おたがいさま」といった地域の相互扶助により支え合ってきた社会から公的な福祉サービスとして支援を行う社会に変化し、そのサービスは、各分野において整備・充実してきている。

その一方で、少子高齢化の進展や生活様式の変容に伴う社会構造の変化により、家族や地域社会とのつながりが希薄化している。また、福祉ニーズも多様化しており、従来の公的福祉サービスでは十分に対応できないケースが発生してきている。

こうした社会背景のなか国においては、基本的ニーズは公的な福祉サービスで対応するという原則をふまえつつ、地域における「新たな支え合い（共助）」を強化することによる地域福祉の再構築に取り組み始めている。国民においては、東日本大震災により家庭や地域コミュニティーにおける「たすけあいの精神」など、人と人をつなぐ「絆」を大切にする地域社会の重要性を改めて認識させられた。

そこで、本会においては地域福祉活動計画に「誰もが参加し、考え、ともに助け合えるまち」を基本理念に掲げ、市民が住み慣れた地域で安心して心豊かに暮らすことのできる地域づくりを行っている。

今年度においても、地域福祉活動計画を基本として、市民が地域の課題を認識・共有し解決へと向かうことのできるような「地域づくり」を市民や関係機関、団体及び行政と一体となって取り組むこととする。

II 重点目標

- 1 地域福祉活動計画の着実な実施
- 2 小地域福祉活動の推進と強化
- 3 公的制度外の福祉サービスの開発研究
- 4 役職員の意識改革と運営への積極的参加
- 5 ホームページを活用した情報発信の充実

Ⅲ 実施事業

1 法人運営の基盤整備

- ①法人運営の基盤整備及び経営体制の強化
 - ・理事会・評議員会の開催
 - ・適正な労務管理及び会計処理
 - ・各種法令に基づく諸規程の整備及び改正
 - ・職員の適正配置及び将来計画の検討
 - ・自主財源の確保
- ②会員制度の推進及び新規会員の発掘
 - ・会員制度についての周知と一般会費の増強
 - ・新規特別会員の発掘
- ③社協活動の情報発信
 - ・ホームページによる情報の発信
 - ・広報誌（社協だより）の発行
- ④役員・職員の資質向上と事業への参加
 - ・役職員研修の開催
 - ・関係機関が実施する研修会への積極的参加
 - ・職場会議における情報の共有
 - ・各種事業への参加・協力
- ⑤各種関係機関・団体との連携強化
 - ・民生児童委員協議会への運営協力及び連携・助成
 - ・共同募金会富岡市支会の運営協力
 - ・遺族の会富岡支部の運営協力
 - ・福祉事業への協力依頼
 - ・県社協及び近隣市町村社協との連携強化

2 地域福祉事業の推進

- ①身近なところで支援が受けられる事業の展開
 - ・心配ごと相談所及び結婚相談所
 - ・日常生活自立支援事業
 - ・生活福祉資金貸付事業
 - ・富岡市高齢者等安心ネットワーク連絡協議会への参画
 - ・車椅子の短期貸出
 - ・福祉車両の貸出
 - ・手押し車（シルバーカー）購入補助事業

- ・高齢者、障害者、母子・父子世帯、交通遺児等に対する歳末見舞
- ・いきいきサロン事業
- ・給食サービス推進事業
- ・災害見舞金事業
- ・安心カードの更新
- ・福祉用具リサイクル斡旋事業

②全ての市民が積極的に参加できる福祉事業の展開

- ・花咲くまちづくり事業サツマイモ収穫祭
- ・わくわくフェスティバル
- ・赤い羽根募金及び歳末たすけあい募金
- ・善意銀行の運営強化
- ・地域福祉懇談会の開催

③ボランティア活動及び福祉教育の推進

- ・ボランティア保険の加入促進
- ・ボランティア情報の発信
- ・中学生ボランティア体験学習
- ・ボランティア連絡協議会の組織強化及び助成
- ・災害ボランティアセンター設置訓練
- ・収集ボランティア事業
- ・外国コイン紙幣募金事業
- ・福祉機器の貸出（車椅子・アイマスク・点字器・高齢者疑似体験器具）
- ・福祉教育講座の活動強化

3 在宅サービス事業の推進

①訪問介護・居宅介護事業の安定経営及びサービスの向上

- ・利用者本位に基づくケアマネジメント業務の充実
- ・在宅介護の推進
- ・個別ニーズに合わせた訪問介護サービスの充実
- ・要介護認定調査の受託
- ・富岡市高齢者生活支援事業の積極的受託

②事業所体制の整備

- ・24時間支援体制の充実
- ・緊急時連絡体制の強化

③職員の資質向上

- ・ 関係機関が実施する研修会への積極的参加
- ・ 職場内における情報の積極的共有
- ・ 職場内研修会の開催

4 指定管理者制度事業の経営

①地域活動支援センターつくし学園の安定経営及びサービスの向上

- ・ 個別支援計画の作成
- ・ 能力別作業の充実
- ・ 作業活動の安定的確保

②救護施設妙義白雲寮の安定経営

- ・ 生きがいのある生活づくりと安全の確保
- ・ 施設の社会化と地域交流の推進
- ・ 職員の資質向上